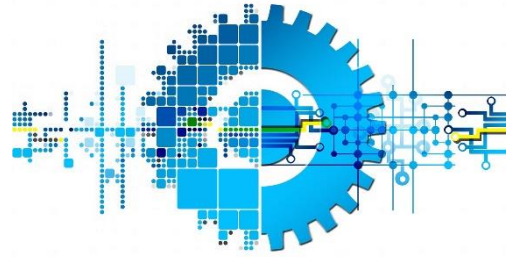


Digitale Transformationen in Unternehmen erfolgreich umsetzen



Dozent

Mag. Nikolaus Mittheisz, MSc
Senior Partner Consiglieria GmbH
Partner kickworkx, nextworkx GmbH

100 offene Lernfragen zur Stoffreflexion

1. Was sind die größten Unterschiede zwischen digitalen Transformationsprozessen und traditionellen Veränderungsprozessen?
2. Was sind die größten Herausforderungen bei digitalen Transformationsprozessen?
3. Welche relevanten Grundfragen gilt es im Zuge einer Transformation aus Organisationssicht zu beantworten?
4. Beschreiben Sie die VUCA Welt. Was verbirgt sich hinter den einzelnen Teilen des Akronymes VUCA?
5. Welche Folgen hat VUCA für Unternehmen?
6. Welche Phasen beschreiben die Entwicklungen der industriellen Revolution?
7. Was kann Transformationsprozesse in Unternehmen auslösen?
8. Welche Phasen inkludiert eine Roadmap für digitale Transformation optimalerweise?
9. Beschreiben Sie die Struktur, Aussagekraft und Wirkung des Gartner Hype Cycles.
10. Welche aktuellen Emerging Technologies sieht die Gartner Group und wie ist Ihre Meinung dazu?
11. Welche Entscheidungen müssen in Unternehmen in Hinblick auf die Emerging Technologies getroffen werden?
12. Woran kann der rasante Anstieg von Datenmaterial und Datentransfervolumen festgemacht werden?

13. Welche Bereiche von (Mega)Trends gilt es in einer Umfeldanalyse zu durchleuchten, um die Erkenntnisse in Transformationsprozesse integrieren zu können?
14. Welche technologischen (Mega)Trends sind die relevantesten der Jetztzeit für Unternehmen?
15. Was ist der Nutzen von Trendlandkarten?
16. Was versteht man unter IoT (Internet of Things)?
17. Welche Anwendungsbeispiele von IoT bestimmen derzeit schon unseren Lebens- und Arbeitsalltag?
18. Welche technologischen Entwicklungen fördern die weitere Entwicklung von IoT-Anwendungen?
19. Welche offenen Punkte bzw. Fragestellungen müssen für eine funktionierende IoT-Welt noch geklärt bzw. gelöst werden?
20. Beschreiben Sie Künstliche Intelligenz.
21. Welche Entwicklungsstufen gab und gibt es im Bereich der Künstlichen Intelligenz?
22. Welche bekannten Meilensteine in der Entwicklung von Künstlicher Intelligenz hat es bisher gegeben?
23. Welcher Unterschied zeichnet Künstliche Intelligenz im Vergleich zu traditionellen Software-Programmen aus?
24. Welche Methoden & welche Anwendungsfelder von Künstlicher Intelligenz gibt es?
25. Was wird unter Robotik verstanden & welche Entwicklungsphasen gab und gibt es in der Robotik?
26. Beschreiben Sie unterschiedliche Arten von Robotik?
27. In welchen Gebieten findet Robotik die größten Anwendungsfelder?
28. Erklären Sie die 3D-Druck Technologie und ihre größten Anwendungspotenziale.
29. Was sind die derzeit noch größten Herausforderungen in Bezug auf 3D-Druck?
30. Welche Probleme löst die Blockchain-Technologie?

31. Welche Funktionalitäten übernimmt die Blockchain bei Geschäftstätigkeiten auf der Blockchain?
32. Beschreiben Sie die Funktionsweise der Blockchain?
33. Welche Blockchain-Varianten gibt es?
34. Beschreiben Sie die häufigsten Anwendungsfälle der Blockchain-Technologie?
35. Welche Stärken und Schwächen weist die Blockchain-Technologie derzeit auf?
36. Beschreiben Sie die wichtigsten gesellschaftlichen (Mega)Trends.
37. Was versteht man unter Algorithmisierung?
38. Was verbirgt sich hinter dem Trend der Gestaltung und warum gewinnt dieser immer mehr an Bedeutung?
39. Welche Konsequenzen hat die gesellschaftliche Entwicklung der Re-Lokalisierung und was ist mit Urbanisierung gemeint?
40. Was sind P2P-Dienstleistungen & welche Vorteile bringen P2P-Plattformen?
41. Welche Anwendungsbeispiele für P2P-Dienstleistungen gibt es?
42. Was sind die wichtigsten (Mega)Trends in der Arbeitswelt?
43. Beschreiben Sie New (Way of) Work.
44. Welche New (Way of) Work Entwicklungen sind bereits in der Arbeitswelt angekommen?
45. Welche New (Way of) Work Entwicklungen sind die wichtigsten Bestandteile der sogenannten 2. Welle of New (Way of) Work?
46. Was ermöglicht die Digitalisierung in Bezug auf Arbeitsplatz und Arbeitszeit?
47. Inwiefern wird Homeoffice in Organisationen sehr kontrovers diskutiert und welche Varianten von Homeoffice/Telearbeit/etc. können unterschieden werden?
48. Was ist Coopetition?
49. Was verbirgt sich hinter dem Begriff Gig Economy?
50. Wie stellen sich in einem kurzen Überblick die Entwicklungen in Bezug auf Crowdfunding/Crowdsourcing dar?
51. Welche bekannten Beispiele für Crowdfunding/Crowdsourcing kennen Sie?
52. Was verbirgt sich hinter SAaaS?
53. Beschreiben Sie das Analysemodell des digitalen Reifegrads.
54. Was kann auf Basis des digitalen Reifegrads erarbeitet werden?

55. Welche unterschiedlichen Arten gibt es im Analysemodell des digitalen Reifegrads?
56. Welche unterschiedlichen Kategorien werden in den jeweiligen Modellen beleuchtet?
57. Was wird in der Kategorie Mitarbeiter*innen im Analysemodell des digitalen Reifegrads gemessen?
58. Was gilt es im Analysemodell des digitalen Reifegrads in Bezug auf Technologien zu klären?
59. Welche Fragen sollten im Analysemodell des digitalen Reifegrads in Bezug auf die Strategie beantwortet werden können?
60. Welche Kategorien digitaler Reife können unterschieden werden?
61. Was sind z.B. digitale Intermediäre?
62. Welche Standard-Empfehlungen entsprechend des digitalen Reifegrads spricht Kienbaum aus?
63. Welche Blockaden für Entwicklung und Transformation hat Arnold Hermann identifiziert?
64. Was kann unter der Agilitätsfalle verstanden werden?
65. Was sind die Erfolgsfaktoren einer Digitalstrategie?
66. Welche unterschiedlichen Personengruppen gibt es in Bezug auf den persönlichen digitalen Status?
67. Was zeichnet Digitale Verweigerer aus?
68. Welche 8 Regeln des disruptiven Denkens können bei der persönlichen Transformation hilfreich sein?
69. In welchen Kategorien sollten Lösungen besser sein als andere, um sich skalieren zu lassen?
70. Welche Herausforderungen betreffen im Zuge von digitalen Transformationen ganz speziell den Personal (HR)-Bereich?
71. Beschreiben sie Digitale Bildung und warum das ein so grundlegender Erfolgsfaktor ist?
72. Welche Möglichkeiten zur Stärkung der Digitalen Bildung in einer Organisation gibt es?

73. Was beinhalten die unterschiedlichen Digital Literacy und Bildungsmodelle wie das der OECD, DigComp2.2, 4K, etc.?
74. Was sind die interessantesten Entwicklungen getrieben durch Digitalisierung im Bereich des Talentismus (War for Talent)?
75. Definieren Sie Personalentwicklung. Was gehört zu strategischer Personalentwicklung?
76. Welche Instrumente stehen in der Personalentwicklung zur Verfügung?
77. Welche neuen Performance Management Konzepte gibt es?
78. Was wird unter einem High Performance Team verstanden?
79. Welche Erfolgskriterien sollten für High Performance Teams erfüllt werden?
80. In welchem Spannungsfeld befinden sich Führungskräfte im Zuge von digitaler Transformation?
81. Definieren Sie Digital Leadership.
82. Inwiefern haben sich Führungswahrnehmung und Führungsaufgaben geändert?
83. Wie lautet die Definition von Organisationsentwicklung?
84. Welche Wechselwirkungen gilt es bei der Organisationsentwicklung zu berücksichtigen?
85. Welche Phasen beinhaltet das Entwicklungsmodell nach Kurt Lewin?
86. Beschreiben Sie die Phasen im Modell der 8 Schritte zur Transformation von Organisationen nach J. Kotter.
87. Welche Anpassungen hat Kotter in seinem Modell im Zuge von XLR8 vorgenommen?
88. Welche Phasen durchläuft jeder Mensch in Veränderungsprozessen nach R. K. Streich?
89. Skizzieren Sie den BUILD-Prozess.
90. Was passiert in der Bridge-Phase des BUILD-Prozesses?
91. Was versteht man unter einer „SHARED“ Vision?
92. Welche Barrieren gilt es in der Uncover-Phase des BUILD-Prozesses aufzudecken?
93. Was wird unter Accelerator- und Inkubator-Programmen verstanden und welchen Zweck können diese in Bezug auf digitale Transformation erfüllen?

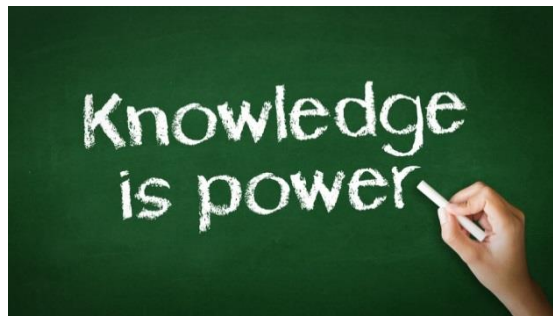
94. Welche Möglichkeiten, Leverage zu erzeugen, stehen innerhalb und außerhalb einer Organisation zur Verfügung?
95. Was ist der Change Canvas und welche Teilsegmente beinhaltet dieser?
96. Welche Grundfragen muss eine gute Veränderungsidee beantworten können?
97. Welche Diagnose-Aspekte beinhaltet der Change Canvas und in welchen Abhängigkeiten zueinander wirken diese?
98. Welche Um- und Durchbrüche von Organisationen hat Frederic Laloux identifiziert?
99. Was wird unter SMACT-Technologien verstanden?
100. Welche alternativen Organisations- und Steuerungsmodelle gibt es?

Wir freuen uns auf Ihre Fragen!

Fragen vor Kursbeginn: studienberatung@amc.or.at
Fragen während des Kurses: studienabteilung@amc.or.at

Infos zur Bildungskarenz:
<http://www.mba-studium.at/bildungskarenz>

Wir wünschen viel Erfolg im Studium!



Auf zum nächsten Karrieresprung!

